

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di Istruzione: Dagli asili nido alle Università
Investimento 3.2 Scuola 4.0

"Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori"

AZIONE 2 – NEXT GENERATION LABS – LABORATORI PER LE PROFESSIONI DIGITALI DEL FUTURO

**"FutureLeardiLAB" PROGETTO M4C1I3.2-2022-962 - P - 13586
CUP B34D22004890006 CIG 9914802172**

Allegato 3

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

Art. 103 D.LGS 50/2016

Il sottoscritto Giancarlo FIMIANI, nato a Napoli (NA) il 15/10/1960, Cod. Fiscale FMNGCR60R15F839C, residente in Napoli (NA) Via Lomonaco 3, CAP 80121, carta d'identità n. CA90537LH emessa dal Ministero dell'interno, valida fino al 15/10/1932, in qualità di

Presidente CdA e legale rappresentante

della società R-Store SpA, con sede legale in Napoli (Prov. Na) in via Vittoria Colonna n. 14, CAP 80121, Codice Fiscale e Partita IVA 05984211218,

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 1 Investimento 3.2, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

DICHIARA

IN RELAZIONE ALLA DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021) E agli obblighi di cui all'art. 46 della L. 198/2006
che l'impresa ha:

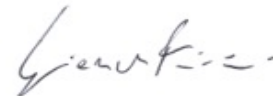
meno di 15 dipendenti, e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006

- più di 14 ma meno di 50 dipendenti*** e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dal comma 3 dell'art. 47 della legge 108/2021
- più di 50 dipendenti***, e pertanto allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.
- Lo scrivente si impegna ad assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile (articolo 47, comma 4, D.L. 77/2021)***

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

Napoli, 26/06/2023

R-STORE SpA
Il legale rappresentante



Si allega:

- copia del documento d'identità (in corso di validità) del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28/12/2000
- ultimo rapporto sulla Situazione occupazionale.

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021)

Il sottoscritto Giancarlo FIMIANI, nato a Napoli, il 15/10/1960, C.F. FMNGCR60R15F839C, residente a Napoli, Prov. NA, via Lomonaco n. 3, CAP 80121,

nella sua qualità di Presidente CdA e legale rappresentante della ditta R-STORE SPA, con sede legale a Napoli, Prov. NA, Via Vittoria Colonna n. 14, CAP 80121, P.IVA e Codice Fiscale 05984211218, Tel.: 081404246, Fax: 0814238274, PEC: rstore.edu@pec.it

Nell'ambito della procedura di affidamento per l'Ordine MEPA n. 7171352

IN CONFORMITA' ALLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL D.P.R. 445/2000

consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sotto la propria personale responsabilità,

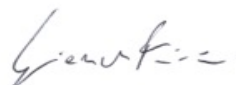
DICHIARA IN RELAZIONE AGLI OBBLIGHI DI CUI ALL'ART. 46 DELLA L. 198/2006

che l'impresa ha:

- **più di 50 dipendenti**, e pertanto allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

Data: 26/06/2023

R-STORE SpA
Il legale rappresentante



Si allega:

- **Attestato di Conformità**

ATTESTATO di CONFORMITA'

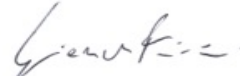
Il sottoscritto Giancarlo FIMIANI, nato a Napoli, il 15/10/1960, C.F. FMNGCR60R15F839C, residente a Napoli, Prov. NA, via Lomonaco n. 3, CAP 80121, nella sua qualità di Presidente CdA e legale rappresentante della ditta R-STORE SPA, con sede legale a Napoli, Prov. NA, Via Vittoria Colonna n. 14, CAP 80121, P.IVA e Codice Fiscale 05984211218, Tel.: 081404246, Fax: 0814238274, PEC: rstore.edu@pec.it

ATTESTA

Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2021/2022, redatto ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e smi, che si allega alla presente è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

Data: 26/06/2023

R-STORE SpA
Il legale rappresentante



Si allega:

- **Rapporto redatto ai sensi dell'art. 46 L. 198/2006**

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05984211218			
Ragione Sociale*	R-STORE S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	NAPOLI	Cap*	80100
	Indirizzo*	VIA VITTORIA COLONNA, 14		
	E-mail	R-STORE@PEC.IT		
	PEC	R-STORE@PEC.IT		
	Telefono	081404246		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	325	Di cui femmine*	108
Attività economica esercitata*	47.41.00 - Commercio al dettaglio di computer, unità periferiche, software e attrezzature per ufficio in esercizi specializzati			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	1	0	166	57	28	9	196	66	9	4
Entrate	1	0	1	0	175	54	18	10	195	64	11	8
Uscite	0	0	0	0	49	13	17	9	66	22	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	0	2	0	292	98	29	10	325	108	18	10

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	2	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	2	0	0	0	1	0
	Quadri	2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	2	0	0	0	0	0
	Impiegati	292	98	3	2	163	52
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	5	1	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	15	4	0	0	6	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	34	9	1	1	18	3
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	102	31	2	1	42	10
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	136	53	0	0	94	37
	Operai	11	6	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	5	3	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		3	1	0	0	1	0
Apprendisti			18	4	0	0	18	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		9	1	0	0	9	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		8	3	0	0	8	2
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			325	108	3	2	183	55
di cui Disabili e Cat. Protette			18	10	0	0	9	6
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		5	2	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		12	8	0	0	7	6
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	45	19	0	0	45	19	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	27	7	0	0	27	7	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	136	35	0	0	136	35	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: ricerca del personale svolta da aziende esterni/interinali</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 72.730,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 72.730,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.912.051,64	€ 976.809,21
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 83.132,68	€ 41.566,34
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 145.482,19	€ 41.566,34
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 353.313,89	€ 124.699,02
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 956.025,82	€ 498.796,08
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 374.097,06	€ 270.181,43
		Operai	€ 561.906,26	€ 277.081,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 211.791,14	€ 150.822,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 254.464,12	€ 101.583,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 95.651,00	€ 24.676,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 56.781,00	€ 48.581,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 56.781,00	€ 48.581,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 203.336,00	€ 0,00	€ 101.276,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 203.336,00	€ 0,00	€ 101.276,00	€ 0,00
		Quadri	€ 127.284,00	€ 0,00	€ 51.069,82	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 127.284,00	€ 0,00	€ 51.069,82	€ 0,00
		Impiegati	€ 5.665.721,00	€ 1.783.864,00	€ 389.995,00	€ 91.555,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 249.831,00	€ 31.916,00	€ 34.588,00	€ 1.200,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 452.599,00	€ 101.432,00	€ 50.059,00	€ 8.560,00

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 768.838,00	€ 227.189,00	€ 57.423,00	€ 12.150,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 1.885.423,00	€ 486.770,00	€ 182.795,00	€ 29.387,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 2.309.030,00	€ 936.557,00	€ 65.130,00	€ 40.258,00
Operai			€ 263.881,00	€ 59.072,00	€ 9.850,00	€ 1.600,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 48.987,00	€ 0,00	€ 750,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 159.340,11	€ 37.768,00	€ 4.500,00	€ 800,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 55.553,89	€ 21.304,00	€ 4.600,00	€ 800,00
Apprendisti			€ 234.658,00	€ 101.310,80	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 180.020,42	€ 60.006,80	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 41.899,00	€ 41.304,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 12.738,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 353.709,00	€ 177.052,00	€ 18.900,00	€ 6.700,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 114.684,00	€ 47.808,00	€ 4.800,00	€ 1.700,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 211.017,00	€ 129.244,00	€ 13.600,00	€ 5.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 28.008,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 17.276,00	€ 0,00	€ 19.069,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.345,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 54.000,00	€ 0,00	€ 32.000,00	€ 0,00	€ 382.795,00	€ 91.555,00	€ 9.850,00	€ 1.600,00	€ 478.645,00	€ 93.155,00	€ 18.900,00	€ 6.700,00
Altro	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 37.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

trattasi di PATTO DI NON CONCORRENZA