

DICHIARAZIONI ACCESSORIE

Fondi PNRR finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 12 aprile 2023 n.66, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico. (DM 66/2023).

Titolo del Progetto: Leardi Digital Learning;

Identificativo progetto: M4C1I2.1-2023-1222-P-37876;

Stazione Appaltante: I.I.S. "LEARDI"

CIG: B23C1C7146 CUP: B34D23005130006

Il sottoscritto Gigli Michele nato a Bari (prov.) BA il 28/03/1971 C.F. GGLMHL71C28A662F,

residente a Bari (prov.) BA in corso Alcide De Gasperi, 298 sc. d CAP 70125

nella sua qualità di Legale Rappresentante

dell'impresa C&C S.P.A.

con sede legale in viale Luigi Einaudi, 10 cap 70125 Bari BA

Cod. Fiscale Impresa 05685740721

P. IVA (se diversa dal cod. fiscale)

tel. 080 5622399 Fax/.....

e-mail mepa@cec.com PEC mepa@pec.cecconsulting.it

CHIEDE DI

accettare il proprio preventivo per la realizzazione del progetto decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Si impegna a:

- A realizzare il noleggio tramite consegna di **n. 5 visori "Oculus Meta Quest 2" 128 GB per n. 6 mesi (a partire dal mese di settembre 2024)**, con eventuali servizi accessori;

In riferimento all'oggetto ed ai sensi degli art. 46 e 47 del dpr 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di affermazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo DPR 445/2000:

DICHIARA

1. di non trovarsi in situazione di esclusione automatica e non come previsto dagli artt. 94 e 95 del

D.lgs. 36/2023 ed in particolare di non trovarsi nelle condizioni di esclusione dalla partecipazione alle gare di appalto e di stipula dei relativi contratti.

In particolare dichiara specificamente, in riferimento all'art. 95:

- a) Che non sussistono gravi infrazioni, debitamente accertate con qualunque mezzo adeguato, alle norme in materia di salute e di sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'allegato X alla direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014;
 - b) che la partecipazione dell'operatore economico che si rappresenta non determina una situazione di conflitto di interesse di cui all'articolo 16 del D.lgs. 36/2023 non diversamente risolvibile;
 - c) che non sussiste una distorsione della concorrenza derivante dal precedente coinvolgimento degli operatori economici nella preparazione della procedura d'appalto che non possa essere risolta con misure meno intrusive;
 - d) che non sussistono rilevanti indizi tali da far ritenere che le offerte degli operatori economici siano imputabili ad un unico centro decisionale a cagione di accordi intercorsi con altri operatori economici partecipanti alla stessa gara;
 - e) che l'operatore economico che rappresento non ha commesso un illecito professionale grave, tale da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità, dimostrato dalla stazione appaltante con mezzi adeguati. All'articolo 98 del che non sussiste sono indicati, in modo tassativo, i gravi illeciti professionali, nonché i mezzi adeguati a dimostrare i medesimi.
2. Ai sensi dell'art. 52 comma 1 del D. Lgs. 36/23 che ha i seguenti requisiti:
- di essere iscritto alla Camera di Commercio di BARI e di aver attivi i seguenti codici ATECO:
codice: 46.51 – 47.41 Descrizione: commercio all'ingrosso e al dettaglio di computer, unità periferiche, software
di avere un fatturato medio annuo, calcolato sugli ultimi tre anni di: 238.922.436,00
 - di utilizzare maestranze adeguate allo scopo
3. che a carico dei rappresentanti legali nonché degli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi
- ☐ sono state emesse le seguenti condanne passate in giudicato o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per i seguenti reati:
- soggetto condannato, sentenza/decreto del;
- soggetto condannato, sentenza/decreto del;
- In ogni caso sono state adottate le seguenti misure di completa ed effettiva dissociazione attestata dalla documentazione che si allega:
-
-
- ☐ che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi hanno riportato le seguenti condanne per le quali hanno beneficiato della non menzione:
- soggetto condannato, sentenza/decreto del
 - soggetto condannato, sentenza/decreto del
- X che non esistono condanne per le quali abbiano beneficiato della non menzione.

DICHIARA INOLTRE:

- che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non hanno violato il divieto di intestazione fiduciaria posto all'art. 17 della Legge 19 marzo 1990, n. 55;
- che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non hanno commesso gravi infrazioni debitamente accertate, alle norme in materia di sicurezza e a ogni altro obbligo derivante da rapporti di lavoro, risultante dai dati in possesso dell'Osservatorio;
- che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non hanno commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate dalla stazione appaltante o che non hanno commesso un errore grave nell'esercizio della loro attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte della stazione appaltante;
- che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non hanno commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;
- che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non hanno reso, nell'anno antecedente, false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara;
- che i rappresentanti legali nonché gli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non hanno commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui lo stesso prestatore di servizi è stabilito;
- che a carico dei rappresentanti legali nonché degli amministratori muniti di potere di rappresentanza del prestatore di servizi non sono state applicate alcune sanzioni interdittive di cui all'art. 9, comma 2 lettera c) del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 36-bis, comma 1 del decreto legge 4 luglio 2006, n.° 223 convertito con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006 n.° 248;
- Di osservare tutte le norme dettate in materia di sicurezza dei lavoratori, in particolare di rispettare tutti gli obblighi in materia di sicurezza e condizioni nei luoghi di lavoro ex D.Lgs 81/2008,
- di assumere a proprio carico tutti gli oneri retributivi, assicurativi e previdenziali di legge e di applicare nel trattamento economico dei propri lavoratori la retribuzione richiesta dalla legge e dai CCNL applicabili,
- di aver preso visione, di sottoscrivere per accettazione e di obbligarsi all'osservanza di tutte le disposizioni, nessuna esclusa, previste dalla lettera di invito e di accattare in particolare le penalità previste,
- di aver giudicato il prezzo posto a base dell'offerta e quello presentato nell'offerta tecnica pienamente remunerativi e tali da consentire l'offerta presentata,
- di acconsentire ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 679/16 e ss. mm. ii. al trattamento dei dati per la presente procedura,
- di autorizzare la stazione appaltante ad effettuare le comunicazioni a mezzo PEC al seguente indirizzo mepa@pec.ceconsulting.it
- che se i costi relativi alla sicurezza afferenti all'esercizio dell'attività da svolgere sono superiori a zero, l'azienda che rappresento se ne farà carico
- di essere in regola con le disposizioni di legge in materia di contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi per i propri lavoratori dipendenti ed altresì con gli obblighi nascenti dalle disposizioni di legge italiane in materia di imposte e tasse

- di essere in regola con le norme che disciplinano il lavoro dei disabili, ai sensi e per gli effetti di quanto richiesto dall'art. 17 della Legge n. 68 del 12/03/1999 e ss.mm., ovvero,
 - ☐ DI NON ESSERE tenuti al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori inferiore a quindici.
 - X DI ESSERE tenuti al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici. In relazione a ciò allega dichiarazione sulla attuale situazione occupazionale attestante il rispetto della normativa di riferimento
- In riferimento alla situazione occupazionale (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021),
 - ☐ di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti
 - ☐ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021
 - X si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 e si attesta la sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

DICHIARA ALTRESÌ

- ai sensi della circolare n° 32 del 30/12/2021 DO NO SIGNIFICANT HARM (DNSH) - Rispetto del principio di non arrecare danno all'ambiente, che i dati riportati nell'allegato modello "SCHEDA 3 DELLA NOTA MEG-RGS 33/2022" (replicata per ogni prodotto per cui deve essere compilato) sono rispondenti alle reali caratteristiche dei prodotti offerti;
- che i prodotti forniti e soggetti alle verifiche previste dal nuovo Decreto CAM in vigore dal 4 dicembre 2022, sono rispondenti ai requisiti dei criteri ambientali minimi richiesti;
- ai sensi dell'art 1456 del C.C, di essere a conoscenza che verrà data esecuzione al contratto nelle more della verifica dei requisiti di cui gli artt. 94 e 95 del Dlgs. 36/2023, pertanto, la stipula deve intendersi automaticamente risolta, anche in costanza di esecuzione della stessa, nel caso in cui:
 - *le verifiche sul possesso dei requisiti previsti dagli artt. 94 e 95 del Dlgs. 36/2023, ovvero, se richiesti, sul possesso dei requisiti tecnico professionali ed economico finanziari ai sensi dell'art. 100 del Dlgs. 36/2023, risultassero negative anche in una sola delle verifiche stesse.*
 - *La consegna dell'intera fornitura, con relativi servizi accessori previsti nell'offerta, non venisse effettuata entro i termini contrattuali previsti nella procedura di affidamento salvo proroga concessa dal ministero. In quest'ultimo caso la data massima di consegna sarà definita entro il decimo giorno antecedente al termine della proroga.*
 - *All'atto delle verifiche ex post sulle autodichiarazioni presentate, effettuate dal committente anche tramite verificatore della conformità, anche una sola delle stesse risultasse non veritiera*
- i prodotti offerti che rientrano nel decreto legislativo 14 marzo 2014, n. 49 in attuazione della direttiva 2012/19/UE e nelle modifiche effettuate dal cosiddetto «decreto open scope» del 2018, sono in regola con le certificazioni e le iscrizioni al RAEE prevista dalla normativa vigente. All'atto della consegna dei beni e servizi verrà fornito:
 - *certificato di iscrizione al RAEE del produttore se prodotti recanti un marchio di produzione;*
 - *certificato di iscrizione al RAEE del distributore/venditore se prodotti distribuiti a marchio proprio;*

DICHIARA ALTRESÌ

al fine di ottemperare a quanto disposto dall'art. 3 della legge 13 agosto 2010 n. 136 e s.m.i. di avvalersi del seguente conto corrente dedicato:

- 1) - Conto corrente bancario : **100000014948**

Codice **IBAN IT 06 F 03069 04013 100000014948**

Presso la Banca INTESA SANPAOLO Filiale di Bari – Via Abate Gimma n. 101

Codici di riscontro: CIN F ABI 03069 CAB 04013

Codice SWIFT/BIC: BCITITMM

- 2) - Conto corrente bancario : **052185699160**

Codice **IBAN IT 48 L 03268 04000 052185699160**

Presso la Banca SELLA Filiale di Bari – Via A. M. Calefati n. 131

Codici di riscontro: CIN L ABI 03268 CAB 04000

Codice SWIFT/BIC: SELBIT2BXXX

- 3) -Conto corrente bancario: 000004024294

Codice **IBAN IT 08 Q 05387 04000 000004024294**

Presso la Banca BPER filiale di Filiale di Bari – Via Abate Gimma n. 66

Codici di riscontro: CIN Q ABI 05387 CAB 04000

Codice SWIFT/BIC: BPMOIT22XXX

☐ destinato, in via esclusiva, per tutte le commesse pubbliche o concessioni di finanziamento da Enti Pubblici

X non destinati, in via esclusiva, per tutte le commesse pubbliche o concessioni di finanziamento da Enti Pubblici

COMUNICA ALTRESI'

che, oltre al sottoscritto, non sono delegati ad operare su detto conto altri soggetti.

il sottoscritto si impegna, inoltre, a comunicare ogni eventuale variazione dei dati sopra dichiarati ed a riportare in tutti gli atti relativi al summenzionato progetto il corrispondente codice CUP.

Si allega la fotocopia del documento di identità in corso di validità del legale rappresentante/procuratore/titolare

Bari, 26 giugno 2024

C&C S.p.A.
Il Presidente del c.d.a.
Michele GIULI

(Firma e Timbro del Legale Rappresentante)



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05685740721			
Ragione Sociale*	C&C CONSULTING SPA			
Sede Legale	Comune*	BARI	Cap*	70125
	Indirizzo*	VIALE LUIGI EINAUDI 10		
	E-mail	INFO@PEC.CECCONSULTING.IT		
	PEC	INFO@PEC.CECCONSULTING.IT		
	Telefono	0805622390		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	353	Di cui femmine*	90
Attività economica esercitata*	47.41.00 - Commercio al dettaglio di computer, unità periferiche, software e attrezzature per ufficio in esercizi specializzati			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	8	0	255	73	29	1	292	74	5	3
Entrate	0	0	1	0	92	18	6	3	99	21	7	5
Uscite	0	0	1	0	35	5	2	0	38	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	8	0	312	86	33	4	353	90	12	8

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		8	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		8	0	0	0	1	0
			Impiegati		309	85	13	3	92	18
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		14	4	0	0	7	3
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		17	4	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		48	7	5	1	6	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		123	36	8	2	16	2
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		102	32	0	0	56	10
COMMERCIO - Confcommercio			6° Livello		2	0	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio			7° Livello		2	2	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio			8° Livello		1	0	0	0	0	0
			Operai		28	3	1	0	6	3

COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		11	3	0	0	6	3
Apprendisti			8	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		8	2	0	0	0	0
TOTALE			353	90	14	3	99	21
di cui Disabili e Cat. Protette			12	8	0	0	6	5
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	4	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		5	3	0	0	4	3

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	8	0	269	75	22	0	299	75	7	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	14	9	1	0	15	9	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	40	10	6	3	46	13	5	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	4	3	5	4	4	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					6	1	2	1	8	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	8	0	315	86	30	4	353	90	12	8
di cui Part Time	0	0	0	0	15	10	5	3	20	13	7	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	0	202	61	22	0	226	61	7	4
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	0	10	8	0	0	11	8	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	12875	0	488184	127236	47081	2625	548140	129861	9793	5779
di cui ore di straordinario	0	0	192	0	9491	2599	419	30	10102	2629	75	67

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	1	0	92	18	6	3	99	21	7	5
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	92	18	6	3	99	21	7	5
USCITE	0	0	1	0	35	5	2	0	38	5	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	35	5	2	0	38	5	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

6

0

0

0

6

0

0

0

Altro

0

0

0

0

2

0

0

0

2

0

0

0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	41	7	4	0	45	7	3	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	70	3	0	0	70	3	2	1
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	8	0	312	86	33	4	353	90	12	8
numero totale ore di formazione	0	0	320	0	12480	3440	1320	160	14120	3600	480	32

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*
			Dirigenti	€ 0,00
		Quadri	€ 787.956,86	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 787.956,86	€ 0,00
Impiegati			€ 3.605.792,70	€ 1.060.936,90
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 273.438,88	€ 37.330,20
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 449.327,76	€ 25.317,12
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 380.584,60	€ 109.736,04
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 1.267.908,58	€ 429.727,54
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 1.215.741,84	€ 458.826,00
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 18.791,04	€ 0,00
Operai			€ 328.283,88	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.569,20	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 83.820,48	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 42.861,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 91.318,32	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 33.909,48	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 46.805,40	€ 0,00
Apprendisti			€ 30.314,40	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 30.314,40	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 648.286,36	€ 0,00	€ 53.858,04	€ 0,00

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 648.286,36	€ 0,00	€ 53.858,04	€ 0,00
Impiegati			€ 7.534.378,56	€ 1.830.930,47	€ 581.570,85	€ 152.086,57
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 489.810,38	€ 93.812,86	€ 22.749,93	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 620.373,63	€ 144.983,15	€ 47.872,94	€ 7.996,47
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.561.990,91	€ 219.268,26	€ 103.869,94	€ 16.672,17
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 2.990.157,13	€ 850.826,61	€ 260.929,43	€ 83.955,41
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 1.823.988,43	€ 516.659,75	€ 137.883,86	€ 43.462,52
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 12.569,84	€ 0,00	€ 742,44	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 5.379,84	€ 5.379,84	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 30.108,40	€ 0,00	€ 7.522,31	€ 0,00
Operai			€ 556.569,02	€ 2.040,34	€ 35.792,13	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 37.995,93	€ 0,00	€ 2.723,49	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 107.646,47	€ 0,00	€ 8.342,10	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 109.158,85	€ 0,00	€ 5.483,57	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 177.550,05	€ 0,00	€ 12.288,39	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 21.711,40	€ 0,00	€ 1.484,32	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 102.506,32	€ 2.040,34	€ 5.470,26	€ 0,00
Apprendisti			€ 175.935,12	€ 47.365,92	€ 17.321,35	€ 5.740,83
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 175.935,12	€ 47.365,92	€ 17.321,35	€ 5.740,83
Disabili e cat. protette			€ 134.739,40	€ 90.143,88	€ 4.311,20	€ 3.068,12
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 35.169,88	€ 20.727,95	€ 2.074,84	€ 1.234,15
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 63.042,06	€ 63.042,06	€ 1.833,97	€ 1.833,97
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 10.393,07	€ 0,00	€ 118,33	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 26.134,39	€ 6.373,87	€ 284,06	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.600,5 7	€ 0,00	€ 117.613 ,38	€ 30.877, 67	€ 5.298,9 3	€ 0,00	€ 127.512 ,88	€ 30.877, 67	€ 908,59	€ 797,62
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.257, 47	€ 0,00	€ 463.957 ,47	€ 121.208 ,90	€ 30.493, 20	€ 0,00	€ 543.708 ,14	€ 121.208 ,90	€ 3.402,6 1	€ 2.270,5 0
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BARI	BARI	0	0	3	0	67	27	15	0	85	27	5	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05685740721
Ragione Sociale	C&C CONSULTING SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIALE LUIGI EINAUDI 10
Città	BARI(BA)
CAP	70125
Nazione	ITALIA
E-mail	INFO@PEC.CECCONSULTING.IT
PEC	INFO@PEC.CECCONSULTING.IT
Telefono	0805622390

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220718141753666	Data Invio	29/09/2022 11:29:51
Stato	Inviato		
Inviata da	Gigli Michele		
Codice Fiscale	GGLMHL71C28A662F		

COMM : 20220718141753666